



**AUTOMOTIVE  
TECHNOLOGY**

**LEITLINIEN,  
VERHALTENSGRUNDSÄTZE  
UND UNTERNEHMENSPOLITIK**

## 1. Allgemeines

Die Wahrung der Menschenrechte und die Achtung internationaler und nationaler Gesetze und Bestimmungen sind Richtlinien unseres Handelns.

Darüber hinaus setzen wir uns aktiv gegen Diskriminierungen jeder Form ein. Jeder Mensch wird bei uns mit Respekt, Toleranz, Offenheit und Höflichkeit behandelt, unabhängig seines Geschlechts, seines Alters, seiner ethnischen Zugehörigkeit, seiner Hautfarbe, seiner Religion oder seiner sexuellen Orientierung.

Unseren Führungskräften kommt dabei eine Vorbildfunktion zu. Sie leben unsere Verhaltensgrundsätze vor und setzen sich aktiv für diese ein. Durch ihr integriertes Auftreten gegenüber unseren Mitarbeitern sorgen unsere Führungskräfte für eine respektvolle und angenehme Arbeitsatmosphäre.

Ehrenamtliche Tätigkeiten sind eine wichtige Stütze unserer Gesellschaft und dienen der individuellen Entwicklung und Ausprägung der Persönlichkeit. Wir unterstützen deshalb ehrenamtliches Engagement unserer Beschäftigten, solange dieses rechtsstaatlichen Grundsätzen entspricht.

Uns ist es wichtig, dass auch unsere Geschäftspartner unsere Leitlinien und Verhaltensgrundsätze teilen. Wir gehen daher

keine Geschäftsbeziehungen mit Unternehmen oder Personen ein, wenn sie gegen unsere Leitlinien und Verhaltensgrundsätze verstoßen und wir hiervon Kenntnis erlangen.

## 2. Compliance-Richtlinien

*Compliance* ist ein Begriff, der sich aus dem Englischen in das Deutsche mit *Regelbefolgung* übersetzen lässt. Compliance bedeutet auf das Unternehmen angewandt, dass zum einen gesetzliche Bestimmungen eingehalten werden müssen und dass sich zum anderen das Unternehmen freiwillig verpflichtet, bestimmte selbst gesetzte ethische Anforderungen zu befolgen.

Ein fairer und rechtmäßiger Wettbewerb ist für unser Handeln unabdingbar. Wir missbilligen korrupte oder sonstige unmoralische Wettbewerbspraktiken jeder Art und treten aktiv für einen fairen und legalen Wettbewerb ein. Da wir eine klare Grenze zur Korruption ziehen wollen, dürfen unsere Führungskräfte und Mitarbeiter keine Geschenke irgendwelcher Art annehmen. Wir wollen in keiner Weise den Eindruck erwecken, dass wir uns durch Gefälligkeiten in unseren Entscheidungen beeinflussen lassen.

Gleichzeitig dürfen unsere Mitarbeiter gegenüber Partnern, wie Kunden, Lieferanten oder Beratern, nur Zahlungen leisten, wenn hierfür im Gegenzug vertraglich vereinbarte Leistungen erbracht werden. Die Höhe der Zahlung muss dabei angemessen sein und nach den Grundsätzen einer ordnungsgemäßen Buchführung geleistet werden. Eine unrechtmäßige Vorteilsgewährung besteht zum Beispiel darin, wenn der gewährte Vorteil die Möglichkeit eröffnet, eine Handlung oder eine Entscheidung des Partners zu beeinflussen. Außerdem ist

es unseren Mitarbeitern untersagt, durch die Ausübung ihrer Tätigkeit bei uns in irgendeiner Form private Vorteile zu erlangen.

Ferner verhindern wir aktiv, dass auf illegalem Weg erlangte finanzielle Mittel in rechtmäßige Finanzkanäle eingebracht werden. Um diese Form der Geldwäsche zu unterbinden, überprüfen wir in regelmäßigen Abständen die Identität unserer Geschäftspartner. Erweckt ein Geschäft auch nur den Anschein, dass es sich um eine Form von Geldwäsche handelt, so lehnen wir dieses ab. Wir treten zudem aktiv gegen andere wettbewerbswidrige Praktiken ein; hierzu zählen Absprachen zu Preisen, Konditionen, Quotierungen oder Boykotten.

Bei Zweifeln, ob ein Handeln gegen unsere Compliance-Richtlinien verstößt, sind unsere Mitarbeiter angehalten, unseren Compliance-Beauftragten – unseren Personalleiter – zu konsultieren.

### **3. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz**

Arbeitssicherheit zu gewähren und die Gesundheit unserer Mitarbeiter zu schützen sind vorrangige Unternehmensziele. Wir achten dabei nicht nur die jeweiligen Gesetze und Bestimmungen, sondern treten aktiv für die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter ein. Unser Gesundheitsschutz erstreckt sich dabei u.a. auf die Arbeitsorganisation, die Gesundheitsvorsorge und die Rehabilitation. Im Rahmen interner Audits und regelmäßiger Begehungen wird die Einhaltung unserer strengen Standards zum Gesundheitsschutz und zur Arbeitssicherheit laufend überprüft.

#### **4. Nachhaltiger Umweltschutz**

Wir praktizieren unternehmensweit einen nachhaltigen Umweltschutz, indem wir kontinuierlich den Ressourcenverbrauch einschränken, unnötige Emissionen reduzieren und konsequent Abfall vermeiden. Wir sind nach dem Umweltmanagementsystem DIN EN ISO 14001 und dem Energiemanagementsystem DIN EN ISO 50001 zertifiziert. Unser Umwelt- und Energiemanagementbeauftragter gewährleistet hierzu die entsprechende Umsetzung, um beispielsweise die Energieeffizienz in unseren Prozessen weiter zu erhöhen, den sparsamen Umgang mit Wasser zu überwachen und die Abfallvermeidung und -verwertung optimal aufrechtzuerhalten.

#### **5. Informationssicherheit und Datenschutz**

Informationssicherheit und der Schutz personenbezogener Daten sind für uns selbstverständlich. Bei uns herrschen die notwendigen technischen und organisatorischen Voraussetzungen vor, um unseren Partnern und Mitarbeitern Sicherheit bezüglich aller bei uns erlangten, erhobenen, verarbeiteten, gespeicherten und gegebenenfalls weitergereichten Informationen und Daten zu garantieren. Außerdem werden personenbezogene Daten nur dann erhoben und gespeichert, wenn dies notwendig ist. Die Erhebung und Verarbeitung von Daten muss jederzeit rechtlich zulässig sein und sämtliche Persönlichkeitsrechte müssen dabei bewahrt werden. Die Verarbeitung personenbezogener Daten darf nur im Hinblick auf den ursprünglichen Zweck erfolgen. Spätere zweckfremde Verwendungen der erhobenen Daten sind unzulässig. Außerdem muss die betroffene Person über die Verarbeitung und die

Speicherung der erhobenen Daten informiert werden. Personenbezogene Daten werden umgehend gelöscht, wenn deren Speicherung nicht mehr dem ursprünglichen Zweck dient.

## **6. Beachtung von Geschäftsgeheimnissen und Schutzrechten**

Unser über Jahrzehnte erlangtes Know-how bildet die Grundlage unseres geschäftlichen Erfolges. Produkt-, Prozess- oder sonstige sensible Informationen müssen vertraulich behandelt werden und dürfen ohne Genehmigung der J&S GmbH Automotive Technology nicht an Dritte weitergereicht werden. Gleichzeitig achten wir das geistige Eigentum unserer Geschäftspartner und behandeln Informationen, die wir von unseren Partnern erhalten und nicht für den externen Gebrauch bestimmt sind, streng vertraulich.

## **7. Befolgung der Leitlinien und Verhaltensgrundsätze**

Wir erwarten von unseren Führungskräften und Mitarbeitern, dass sie unsere Leitlinien und Verhaltensgrundsätze zur Kenntnis nehmen und entsprechend befolgen. Hierbei unterstützen unsere Führungskräfte im Allgemeinen und unser Personalleiter als Compliance-Beauftragter im Besonderen, indem sie als Ansprechpartner bei entsprechenden Fragestellungen fungieren. Außerdem bekommen unsere Mitarbeiter in separaten Schulungen die Inhalte unserer Leitlinien und Verhaltensgrundsätze vermittelt. Mit Praxisbeispielen wird hierbei aufgezeigt, welches Verhalten gewünscht und welches Verhalten unerwünscht ist. Bei Verstößen gegen unsere Leitlinien und Verhaltensgrundsätze behalten wir uns arbeitsrechtliche und gegebenenfalls weitere rechtliche Konsequenzen vor.

Unternehmensführung und Mitarbeiter von J&S identifizieren sich mit der folgenden Unternehmenspolitik:

- ✓ Qualität ist die Basis für eine nachhaltige Steigerung des Unternehmenswerts.
- ✓ Hohe Qualität kann nur durch die Zusammenarbeit aller Unternehmensbereiche erreicht werden.
- ✓ Den Schlüssel zu hoher Qualität bilden unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- ✓ Qualität muss kontinuierlich umgesetzt werden, d.h. 0-Fehler ist unsere Unternehmensstrategie – festgestellte Mängel werden konsequent nachhaltig beseitigt.
- ✓ Negative Umweltauswirkungen werden durch sparsame Nutzung von Ressourcen sowie emissions- und abfallarme Produktionstechniken verringert und durch regelmäßige Überprüfungen überwacht.
- ✓ So harmonisch wie sich das Unternehmen in die Natur einfügt, so versuchen auch wir – Geschäftsführung und Mitarbeiter – mit der Natur harmonisch umzugehen.

- ✓ Jeder einzelne Mitarbeiter leistet einen aktiven Beitrag zum Umweltschutz durch umweltbewusstes Handeln.
- ✓ In der Produktion wird nur das Minimum an Hilfsstoffen und Zusatzstoffen eingesetzt. Wir versuchen, für umweltgefährdende Stoffe Ersatzstoffe zu finden.
- ✓ Unsere Transporteinheiten werden optimal genutzt, um zusätzliche Transportfahrten zu vermeiden.
- ✓ Die Effizienz energiebezogener Leistung wird stetig verbessert.
- ✓ Unsere Marktbeständigkeit wird durch Innovation, Flexibilität und globale Präsenz unserer Produkte abgesichert.
- ✓ Die Erfüllung kundenspezifischer Anforderungen und der fortlaufende Verbesserungsprozess werden von allen Bereichen gelebt.
- ✓ Ein partnerschaftliches Verhältnis zu unseren Lieferanten ist die Grundlage für eine gute, zukunftsorientierte Zusammenarbeit.
- ✓ Wir bieten unseren Mitarbeitern und Partnern Sicherheit bezüglich aller bei uns erlangten, erhobenen, verarbeiteten, gespeicherten und gegebenenfalls weitergereichten Informationen und Daten.
- ✓ Die Einhaltung gesetzlicher und behördlicher Vorschriften wird bei uns regelmäßig kontrolliert.

Geschäftsführung  
Stand: Januar 2020